

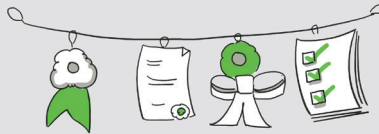
COACHPROFIL

MARION BISCHOF
COACHING. FACILITATION. SUPERVISION

★ Hephaistos DBVC | PCC ICF | SP EMCC



QUALIFIKATION/WERDEGANG



- **Studium der Rechtswissenschaften** in München mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Arbeitsrecht.
- **Ab 1999:** wirtschaftsrechtliche Beratung von Vorstand und Führungskräften & Verhandlungsmanagement für ein Versicherungsunternehmen sowie freiberufliche Tätigkeit als Wirtschaftsadvokatin in der Automobilzulieferbranche.
- **Ab 2007:** 2,5-jährige Ausbildung zum psychologischen Coach bei Hephaistos, DBVC.
- **Seit 2010:** Inhaberin von www.talkingtime.de und selbständige Senior Coach, Teamentwicklerin, OE-Beraterin und Facilitatorin für Großkonzerne, mittelständische und kleinere Firmen. Außerdem Ausbilderin und Supervisorin im Bereich Coaching.

MEINE AUSBILDUNGEN IM ÜBERBLICK

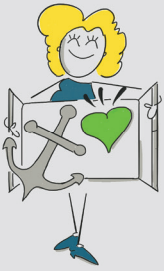


Mediatorin (FernUniversität Hagen), Integrative Coachingsausbildung Hephaistos (Klaus Eidenschink), Trainerausbildung (TUBA Trainer- und Beraterakademie), Systemische Organisationsberatung & Teamentwicklung (Klaus Eidenschink), Personaldiagnostik und -beratung, Karrierecoaching Dream Guidance (Birgitt Morrien), Design Thinking (Work-Life-Balance), Graphic Facilitation (rocketpics), Hypnotherapie (Hypnosis), NLP-Master (Fresh Academy), Werkzeuge der kollegialen Führung (next U GmbH), Presencing Institut Otto Scharmer Theory U (u-lab1x), Zertifizierung als Professional Certified Coach PCC (ICF International Coaching Federation), Zertifizierung als Senior Practitioner EIA (EMCC European Mentoring & Coaching Council), aktuell: Zertifizierung zur ESIA-Supervisorin (EMCC), fortlaufend in Supervision (Wolfgang Loos)

SCHWERPUNKTE

- ★ **Executive Coaching im oberen Management**, z.B. Strategieentwicklung, Neuausrichtung auf aktuelle Herausforderungen, Changemanagement, Aufbau von Eigenverantwortungs- und Vertrauenskultur, Reflektion der eigenen Wirksamkeit, Umgang mit Unsicherheit, hoher Komplexität und Paradoxienmanagement.
- ★ **Coaching im mittleren Management und von Projektleitern**, z.B. Potenzial- und Karriereentwicklung, Veränderung managen, Rollenklarheit, Teamführung, Mitarbeiterentwicklung, Krisen- und Konfliktmanagement, Entscheidungsfindung, Übernahme von Verantwortlichkeiten, Coachingkompetenz für Führungskräfte, Selbstführung, emotionale Selbstregulation.
- ★ **Coaching von Nachwuchsführungskräften**, z.B. Neu in der Rolle, vom Mitarbeiter zur Führungskraft, lösungsorientierte Kommunikation, Empathie, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche, Zusammenarbeit im Team, konstruktives Feedback und Feedbackkultur, Delegation.
- ★ **Coaching für individuelle Entwicklungsanliegen**, z.B. persönliche Weiterentwicklung, Selbstbewusstsein, Stressmanagement, Resilienz, klare Kommunikation, Konfliktstärke und Innovationskraft, Unterschiede in Selbst- und Fremdwahrnehmung, Nein-Sagen, Motivation.
- ★ **Vor- und Nachbereitung von Auswahlverfahren**, wie Assessment und Development Center mit Strategie- und Selbstpräsentation, Interview, Mitarbeitergespräch.
- ★ **Teamcoaching und –entwicklung**, z.B. Funktionale Teams mit klaren Zielen, Rollen und Prozessen, Strategie & Entscheidungsprozesse, Optimierung von Führung und Zusammenarbeit, Kompetenzentwicklung im Team, Bewältigung von Konflikten und Krisen, Vertrauens- und Feedbackkultur, das Teamatelier – Teamprozesse im Flow.
- ★ **Facilitation von Workshops**, z.B. Coachingkompetenz für Führungskräfte, Führungskräfteentwicklung, positive Intelligenz, Resilienz & Potenzialentwicklung, Visual Coaching.
- ★ **Supervision und kollegiale Beratung** für Coaches, Teamcoaches und Führungskräfte.

PERSÖNLICHES STATEMENT



Verbesserte (Selbst-)führung entsteht im Dialog. Durch Kommunikation, die Bezug nimmt auf Ihre Anliegen und Fragen und Ihnen als Mensch echten Kontakt auf Augenhöhe anbietet. Ich coache mit Herz (wertschätzend, feinfühlig und ideenreich) und mit Verstand (kompetent, vertrauenswürdig und klar). In dieser respektvollen Begegnung finden wir schnell das wesentliche Thema. Dabei nehme ich Maß: an Ihren Bedürfnisse, an Ihren inhaltlichen Schwerpunkten und dem unternehmenskulturellen Kontext. Ich arbeite auf Englisch und Deutsch.

MEIN METHODENKOFFER



Mit mir können Sie die erwünschte Zukunft ganz konkret kennenlernen und Orientierung finden, selbstbewusst in Ihren reich gefüllten Koffer an hilfreichen Vorerfahrungen (Ressourcen) greifen, konstruktive Perspektiven für Hürden und innere Hemmschuhe entwickeln und mutig Neuland betreten, Schritt für Schritt und mit inspirierten, nachhaltigen Lösungen.

- ★ **LÖSUNGSORIENTIERT** – eine konkrete Vorstellung vom Ziel zu entwickeln ist wichtiger als das Problem im Detail zu verstehen.
- ★ **KONSTRUKTIVISTISCH** – die individuelle Landkarte ist nie das ganze Gebiet.
- ★ **SYSTEMISCH** – bedeutet in Wechselwirkungen zu denken und mit mehr Flughöhe klar zu sehen.
- ★ **RESSOURCEN- UND ERLEBNISORIENTIERT** – Wissen braucht Erfahrung um aufzublühen.
- ★ **PROZESSORIENTIERT** – Veränderung geschieht von allein, wenn das, was ist, sein darf.

REFERENZEN



AbbVie Deutschland • Albert-Schweitzer-Kinderdörfer e.V. • Allianz Deutschland • Allianz Technology • BVS Bayerische Verwaltungsschule • Bavarian Nordic GmbH • Bosch Software Innovations GmbH • Blu Berries GmbH • C.H. Beck Verlag • CONDÉ NAST Verlag • EKM EDV-Systeme GmbH • EON metering • FIW Forschungsinstitut für Wärmeschutz • Hanser Verlag • Infineon Technologies AG • Kaiser-Threde GmbH • mytheresa.com • Otsuka Novel Products GmbH • Sky Deutschland SWM • Stadtwerke München u.v.m.

PERSÖNLICHES

Ich lebe mit meinem Partner in München und habe zwei erwachsene Kinder.

Mein Motto: dream big, start small, act now! Mir persönlich ist es wichtig, meinen Facettenreichtum zwischen feinfühligem Empathie und analytisch-kreativem Machen zu leben. Dabei helfen mir meine Offenheit für neue Perspektiven, fremde Kulturen und Menschen, die mich immer wieder ins Staunen bringen.

KONTAKT

Marion Bischof
Coaching, Facilitation, Supervision
Belgradstrasse 27, 80798 München

t 0151/46197206
e bischof@talkingtime.de
www.talkingtime.de

